

新登場！一転する買い手市場で『良質な新卒』だけを採用する方法！！

採用レベルの高い大手企業や人気ベンチャーからいくつも内定をもらう就活生ばかりが、1万円ものバイト代を削ってでも足しげく通う4,200名規模のコミュニティがあること...あなたは、ご存知ですか？

数ある就職セミナーの中で、平日の晩や休日を返上してまで参加する理由は、このコミュニティが、本質的な自己成長や企業で活躍する力を劇的に高めることを知っているから...

今なら、このコミュニティに無料でご招待させていただきます。

= 企業経営者様限定『ポテンシャルの高い就活生への企業PR』無料体験会 =

自らのバイト代を削っても、意識の高い学生が「受りたい！」と思う講座とは？

ご面識のないところ、突然のお手紙お送りしましたことお許し下さい。

友人からの手紙がきたと思って、この数ページ、いや90秒だけでもお目通し下さい。今から私がお話するのは、そう、あなたの会社が

『地頭の良い、稼ぐ力のある』新卒を採用できる方法についてですから...

私は株式会社船井総合研究所・HRコンサルティングチーム リーダーの小池と申します。私共では2年程前から企業の業績を担う**新卒学生**に対して、**キャリアデザインや就職活動をサポートする取組み**を始めており、現在学生からは無報酬でこれらの活動を行っています。このコミュニティは、既にクチコミだけで4,257名ものアクティブな就活生が参加する規模に発展しており、東京・大阪・名古屋を中心とした多くの優秀な学生に共感・賛同してもらっています。



東京・大阪・名古屋...どのエリアも7割近くがクチコミによる参加



4年生内定者が有志として就活生をサポートしてくれている

しかも参加者の多くが...「ベンチャー企業で働きたい！」、あるいは「将来独立起業を考えている！」、もしくは「会社の規模に捉われない！」という、言わゆる成長意欲旺盛な学生達です。我々は、これらの学生に**伸び盛りのベンチャー企業や素晴らしい想いを持った経営者を紹介**しているのです。そう...、イキのいい学生と、採用意欲が旺盛なベンチャー企業を「リアルな紹介」でつなぐことで、ベンチャー企業が生え抜き社員の力で業績を上げ、社長がワクワクする会社づくりを人財面から加速度的に支援しているのです。

決して軽い気持ちでは参加できない時間帯（平日の晩・休日）ですが、大手企業から有名ベンチャーまで、実に様々な内定者を育成・輩出しております。このコミュニティに参加している学生に対して、これまでに内定を出されている企業様のほんの一部をご紹介します。

参加学生へ内定を出している大手企業・人気ベンチャー企業（順不同）

ANA	リンクアンドモチベーション	NEC
USEN	ワークスアプリケーションズ	豊田通商
アクセンチュア	イオン	インテリジェンス
三菱商事	サノフィアベンティス	トヨタ自動車
大和総研	ブラザー工業	ベンチャーリンク
リクルート	ルイヴィトン	三井物産
三菱総研DCS	産業経済新聞社	住友信託銀行
森精機	大塚商会	電通
日本HP	日本IBM	野村総合研究所
住友商事	双日	丸紅
伊藤忠	アビームコンサルティング	CSK
石川島播磨重工業	日立ハイテクノロジーズ	関西電力
味の素	JICA	ビジネスコンサルタント
船井総合研究所	ゴールドマンサックス	新日鉄
商船三井	ベイカレントコンサルティング	ZOFF
三井住友カード	楽天	パソナ
オリエンタルランド	東京メトロ	他多数

あの商社・コンサルティング会社もこぞって採用、新進気鋭のベンチャーでも内定多数。このコミュニティは東京・名古屋・大阪と海外を含めた203大学・4,257名の学生がこれまで参加しており、東大生から学生起業家まで「素直・成長志向・情熱的」を共通の特徴とした意識の高い就活生がクチコミで自発的に集まってきました。上記の通り、三菱商事や伊藤忠などの大手商社だけではなく、リンクアンドモチベーションやワークスアプリケーションズなどの採用難関ベンチャー、そして多数のコンサルティング会社までもが内定を出しているほどです（実は...弊社もこの中から3名採用しています）。しかもこのコミュニティOBには「入社1年目からトップセールスをひた走り、2年目の今年にはわずか半年間で年間予算をクリア」、あるいは「800人を超える営業部門の中で入社半年でトップ10入りを果たした」など...入社後すぐに会社の業績に貢献している人財が続出しているのです。

有名な会社が内定を出すレベルの学生が...本当にウチのような会社でも採用できるの？
そう思われたあなたのために、まずは実際に「ハイポテンシャル新卒紹介」を活用し、'09新卒採用に成功された中小・ベンチャー企業様の「喜びの声」をご紹介します...。

人材紹介サービスに携わる立場から見ても、そのシステム・オペレーションは...信頼性がある！オペレーションが的確で、人材に関する情報や状況の把握が正確に把握できた点が一番良かった。人材紹介サービスに携わる立場から見ても、そのシステム・オペレーション・質感は高いレベルであり信頼性が持てる。何より顧客の採用戦略の理解度やサポート力が高いのが特徴。リソースマネージメントを支援してくれる企業でもあり、先ずは気軽に相談されたいかがでしよう...お勧めです。

アクシスコンサルティング・山尾社長/年商4億/人材紹介

ウチの会社のことを解かった上で面接に来てくれる...最高の仕組みです！

「大手」でも「知名度」があるわけでもない企業にとって最高のサービスであると思います。わざわざ高いお金をかけてサイト掲載や会社説明会をして、母集団集めに奔走する確率論採用ではなく、弊社のことを理解・共感してくれた上で面接まで誘導してもらえるこの仕組み、実に最高です！何より、集まっている学生が「優秀」の一言！引き続き、来年も是非ともお世話になりたいですね...

アーリア行政書士法人・森本専務/年商 12 億/土業

予想以上の紹介数と優秀学生層の採用成功...そこに熱意を感じました！

当社は新卒採用に特に力を入れており、今期 13 名の採用を致しました。優秀な学生をどのように採用するのは、極めて重要な経営課題です。船井総研さんには、当社をご理解頂き 40 名近くの学生を懇切丁寧に対応・推薦くださり、その結果苦戦していた S E 2 名の採用に至りました...有難うございました！

ネットマーケティング・宮本社長/アフィリエイトエージェント

学生が主体となって運営するコミュニティに支持される船井総研ならではのサービス...

初めての参画でしたので不明点もありましたが、その都度確認して進めることができました。その結果、大変質の高い学生をご紹介頂けました。企業にとって最も大切な新卒採用に対して的確なコンサルティングだけでなく、優秀な人材の紹介を行っていただいたと感じています。大手採用サイトへの登録支援やアドバイスを行うだけの採用支援会社が多い中、学生が主体となって運営するコミュニティに支持される船井総研さんならではのこのサービス...正直、同業他社には知られたくないですね(笑)

Sier 企業・齋藤取締役(仮名)

「学生に説明できる機会さえあれば...」と思っているベンチャー社長にもってこい！

合同説明会では業種的・知名度的に学生が集まらずずっと辛酸をなめて来ました。ですが、今回このコミュニティより採用できた 2 名は本当に予想以上のレベルでした。自社のことを経営者と学生の双方で確認し合える場を確実に提供して頂いたことに感謝します。自己責任で熱意を持てば必ず成功します。

コニックス株式会社・吉田社長/年商 120 億/ビルメン

もう...、「母集団形成」に労力を掛けずに済むんです。実に効率的な採用手法ですね(笑)

我が社を理解しているコンサルタントの方が紹介してくれる学生だと、事前に弊社のことをある程度研究した上で会社訪問をしてくるので、一から会社の説明をせずに済みスムーズに話ができます。あとは学生の本質と自社の方針が合うかどうかの判断をするだけ。実に効率的な採用手法であると思います。

イー・バレイ・池田社長/年商 7 億/技術支援

実に、質の高い学生が集まっていますね...大変満足です！

エフアンドエム・森中社長/年商 45 億/財務・総務コンサル

その他にも多数の企業様から喜びの声を頂いています...紙面の許す限りまとめてご紹介

首都圏での採用を強化したかったのでご協力をお願いしました。コンサルタントの方の支援頂く姿勢・スピードにも満足です。【F社・人事役員】/学生の質感もよく、相応数の紹介が一定期間にありましたが、実際に1番感じたことは「紹介される学生の選考精度」が通常のマス媒体公募型の3倍近く良くなっていることです。【G社・人事部長】/本年度の採用活動につきまして、貴社の企画に参加し大きな成果を得ましたので引き続きご支援の程よろしくお願い申し上げます。【大手専門商社・人事役員】

これらは、つい最近まであなたと同じような想いをもちながら、「質の高い新卒紹介」という新しい採用方法で見事に成功を収めた企業のほんの一部なんです。

社長、いかがでしょう...ご興味お持ち頂けましたでしょうか？

「狙った学生」をピンポイントで採用する、それが『ハイポテンシャル新卒紹介』
この「ポテンシャルの高い新卒の紹介」という採用手法で、あなたの会社が具体的に手に入れ、また実現できることは...

母集団形成の手間ヒマなく、欲しい人財レベルだけを集めて効率よくアプローチ!

従来、採用で競合する会社に採られていた学生に対し、早期のタイミングで接触できる!

今まで取りこぼしていた、またはリーチできなかった地方のハイエンド層を開拓!

成功報酬型なのでムダなコスト0円!しかも内定辞退で悩まないのでリスクもなし!

首都圏優良企業の一人当たり平均採用費よりも大幅なコストダウンを実現!

入社6ヶ月前から始まる『内定者定着・育成研修』で「ビジネス力」を早期に養成!

などなど...。このようなことを実際に体感できるとするならば...どうでしょう、

御社の新卒採用にとって、何だかとっても素晴らしいことだと思いませんか?

この手紙をお読み頂いているあなた様には今回に限り特別に、意識が高い就活生が集まるこのコミュニティへ無料でご招待します。無料でご招待するのには、もちろんワケがあります。その理由とは...成長志向の学生に直接会い、あなたの会社とあなた自身のPRをしてもらうことで、「ベンチャー企業で働くことのやりがい、志が高い経営者の素晴らしさを伸びしろのある学生に身をもって伝えてもらいたい!」から。ですから...、今回特別に無料でご招待したいのです。また同時に実際に接してもらいながら、学生の質感や御社の採用プロセスにおける活用方法を体験頂く機会でもあります。

あなたをご招待できるのは、東京2/11(水・祝)、愛知2/5(木)、大阪2/3(火)の内どちらか1日、しかも各会場限定3社の経営者様のみです。

我々のミッションは、『会社の業績に貢献する即戦力新卒の採用と育成』を通じ、会社の業績アップを人財面から加速度的に支援していくことです。こういう想いに共感して頂ける経営者との出会いを楽しみにしています。

そして社長、あなたの会社にも稼ぐ新卒が入社し、その生え抜き社員がグングン成長し、会社の業績を上げる牽引役となることを心よりお祈り申し上げます。

平成21年1月吉日

株式会社船井総合研究所

小池彰彦

追伸)「無料ご招待」は毎回多くの反響を頂いており、ご案内してからだいたい5日程で埋まってしまいます。しかも今回、お席をご用意できるのは先着7社様のみ。つまり、お席の確保がお約束できるのは、実質あと4日ほど...。「後で考えよう」とこの手紙を机の上に置いた瞬間に4日間はアツという間に過ぎてしまいます。今すぐ手帳を開いてスケジュールを確保し、次頁のお申込みFAXをお送り下さい。

10年卒ハイポテンシャル新卒紹介 先着7社様のみ

「ポテンシャルの高い就活生への企業PR無料体験会」

無料ご招待 参加申込書

～ FAX 番号: 03 6212 2947【HRコンサルティングチーム・雨宮行】～

「特別無料ご招待」に参加する！

フリガナ:

・御社名:

フリガナ:

・ご参加氏名: _____ お役職) _____ ご年齢) _____ 歳

・ご連絡先: _____ - _____ ・E-mail: _____ @ _____

参加希望の会場に 印をご記入ください

東京会場 (株式会社船井総合研究所・五反田オフィス) 東京都品川区西五反田 6-12-1 (JR五反田駅 西口より徒歩 12分)	2月11日(水・祝) 13:00~16:00	
愛知会場 (名古屋国際センター) 名古屋市中村区那古野一丁目 4 7 番 1 号 (地下鉄桜通線「国際センター」駅下車すぐ)	2月5日(木) 18:15~20:45	
大阪会場 (株式会社船井総合研究所・大阪本社) 大阪市北区豊崎 4-12-10 (地下鉄御堂筋線・中津駅 徒歩 7分)	2月3日(火) 18:00~20:30	

ご招待定員: **各会場先着 3 社様限定**

ご招待できる席数が限られておりますので、お早めにお申込みください。

先着順によりご希望に添えないことがあります、あらかじめご了承ください。

ご招待対象: **良質な新卒だけを採用したいという企業の経営者様**

お申込方法: 上記にチェックと必要事項をご記入頂き、**そのまま FAX 返信するだけで**結構です
当社より折り返し確認のご連絡を申し上げます。

お問合せ: TEL 03-6212-2951 / FAX 03-6212-2947

株式会社船井総合研究所 HRコンサルティングチーム 雨宮まで

会社概要: 株式会社船井総合研究所 / 事業内容: 経営コンサルティング業 / 資本金 31 億 2,500 万

代表取締役社長 小山 政彦 / 東証一部上場 / 従業員 566 名 / <http://www.funaisoken.co.jp>

【個人情報に関する取り扱いについて】

- 申込用紙に記載されたお客様の情報は、当該セミナーに必要なお客様への連絡や各種手配(旅行会社や宿泊機関へのお客様情報の提供含む)のほか、セミナーのご案内といった当社の営業活動やアンケート等に使用することがあります。(ご案内は代表者様宛にお送りすることがあります)法令で定める場合のほか、お客様の承諾なしに他の目的に使用いたしません。
- セミナーのご案内時に、いただきました住所・貴社名・部署・役職・ご担当者氏名を当社が個人情報の管理について事前に調査した上で契約しましたダイレクトメール発送代行会社に発送データとして預託することがございます。
- 必要となる情報(会社名・氏名・電話番号)をご提供いただけない場合は、お申込のご連絡や受講票の発送等ができない等、お手続きができない場合がございます。
- お客様の個人情報に関する開示・訂正・追加、停止又は削除につきましては、顧客サービスチーム(TEL06-6377-4183)までご連絡ください。
ご提供いただいた住所宛でのダイレクトメールの発送を希望されないときは、印を入れて当社宛てにご連絡ください。

【個人情報に関するお問い合わせ】株式会社船井総合研究所 お客様相談室担当: 斉藤 英二郎(TEL03-6212-2931)

希望しない

【株式会社 船井総合研究所とは？】

創業来「現場に強い」実践的コンサルティングを展開。独自の経営理論(フナイ理論)を持ち、あらゆる業種・業界から幅広く高い評価を得ている。1988年にコンサルタント業界初の株式上場(大証新2部)を果たし、2005年には東証1部へと昇格。名実ともに日本最大級のコンサルタント集団。

約400名の専門家が5,000社を越す支援先企業のサポートにあたっている。

創業:1970年3月6日 代表取締役社長:小山 政彦 社員数:566名(2007年12月末時点) 東証1部指定
東京都千代田区丸の内1-6-6 日本生命丸の内ビル21階 TEL:03-6212-2951 FAX:03-6212-2947

株式会社船井総合研究所 シニアコンサルタント HRコンサルティングチーム チームリーダー 小池 彰誉

人材ビジネス関連全般のコンサルティングを手掛けている。

個人と組織の在り方の変容に伴い、個人のキャリア形成&キャリア開発への実践支援にフィールドを拡大。中小・ベンチャー企業に対しては、包括的な人材採用支援(採用コンサルティング/新卒紹介/中途人材紹介/経営支援人材の派遣)を行っている。

特に大学生や若年社会人の就職&転職支援においては、個人の志向とキャリアビジョンを見出すサポート、ならびにその実現に向けた企業紹介を展開。地域の企業や学生有志と一体となって、年間3,000名にも及ぶ学生へのキャリア教育・就職/転職支援などを展開するキャリアインキュベーション愛知・東京・大阪を主宰している。



ご連絡先: 03-6212-2951 / E-mail: Akiyo_Koike@funaisoken.co.jp

=====

出合いに
感謝